МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ОКОВЕЦКАЯ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА

Согласовано	Рассмотрено на Совете школы	Утверждено
Председатель первичной профсоюзной организации	Протокол от 05.12 2022 № 6	Приказом №104 от 05.12.2022
Протокол от 05.12.2022 №3	Председатель Совета школы	Директор школы:_____
Числова В.А..	Смирнова И.В.	Николаева Т.Н

ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении ежемесячной стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МОУ Оковецкой средней общеобразовательной школы

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение разработано на основе Трудового Кодекса РФ, Гражданского Кодекса РФ, Федерального закона № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 г. № 2190-р, Приказа Минтруда России от 13 мая 2013 г. № 202 «О проведении пилотного внедрения мероприятий по обеспечению взаимодействия федеральных органов исполнительной власти и органов государственной власти субъектов Российской Федерации при координации мероприятий по повышению оплаты труда отдельных категорий работников государственных (муниципальных) учреждений», Методическими рекомендациями по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников, Письма Минобрнауки России №АП-1073/02 от 20 июня 2013 года «О разработке показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений в сфере образования, их руководителей и работников», Письма Минтруда России от 13 июня 2013 г. № 14-1/10/2-3236) в рамках подготовки примерных направлений для разработки показателей эффективности деятельности руководителей и педагогических работников организаций, осуществляющих реализацию программ дошкольного, общего, начального профессионального и среднего профессионального образования, Решения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2015 г. (протокол N 12), Постановления правительства Тверской области от 19.01.2016 № 3-пп, Коллективного договора.
2.Настоящее положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей школы в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.
1.3.Источником формирования ежемесячного фонда стимулирования учителей является фиксированная часть фонда оплаты труда, предназначенная для ежемесячных стимулирующих выплат педагогическим работникам.
1.4.Стимулирование труда учителей основывается на показателях качества и результативности, на основе перечня показателей, приведенного в разделе 2 настоящего положения.
1.5.Ежемесячные стимулирующие выплаты учителям распределяются один раз в месяц.
1.6.Стимулирующие выплаты осуществляются только по основной занимаемой должности.

1.7.Приказом директора школы для определения размера ежемесячных стимулирующих выплат (в баллах) учителям создается комиссия в количестве не менее 3 человек. В комиссию могут входить представители профсоюзной организации школы, учителя школы, представители совета школы.
1.8.Учителя к 25 числу каждого месяца представляют директору школы самоанализ деятельности в соответствии с утвержденными критериями.
1.9.Условиями для назначения ежемесячных стимулирующих выплат учителям являются:
-работа в должности учителя в течение отчетного периода;
-отсутствие дисциплинарных взысканий в отчетном периоде.
2.0.Ежемесячные стимулирующие выплаты учителям осуществляются в соответствии с приказом директора школы.

2.ПЕРЕЧЕНЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

2.1.Перечень показателей, характеризующих результативность деятельности учителей для определения размера ежемесячных стимулирующих выплат:

Лист самооценки учителя

_____(ФИО)

Критерий	Форма	Количество баллов
Учебные достижения уч-ся (Указать какие)	Участие в конкурсах **Районные** Участник-1 Призер-2 Победитель-3 **Региональные** Участник-1 Призер-3 Победитель-5 **Всероссийские** Участник-2 Призер-4 Победитель-7 **Дистанционные (любого уровня)** Участие -1 Призер, победитель -2	
	Всероссийская олимпиада школьников (призеры, победители): Школьный этап-3 Муниципальный этап-10 Региональный этап-15 Федеральный этап-20	
	Участие в научно-практической конференции **Школьной** Участник-3 Призер-2 Победитель -3 **Районной** Участник-2 Призер-3 Победитель -5	

	Публикации учащихся-1	
Итоговая аттестация	Средний балл по предмету (ЕГЭ, ГИА) не ниже регионального и районного показателей (отдельно за ЕГЭ и ГИА)-3 Высокий балл по ЕГЭ За каждого ученика набравшего 50-60 баллов – 10 60-70 баллов и более – 15 70-85 – 20 85-100 - 30	
Повышение уровня квалификации и педагогического мастерства (указать)	Участие в конкурсах профессионального педагогического мастерства (не дистанционные) Школьных-2 Районных-5 Региональных, федеральных - 10	
	Призер (победитель) в конкурсах профессионального педагогического мастерства (не дистанционные) Школьных-5 Районных-7 Региональных, федеральных-10 Дистанционных (любого уровня)-2	
	Открытые уроки получившие высокую оценку на уровне: Школы-3 Района-10	
	Выступления, получившие высокую оценку на уровне: Школы-5 Района-10	
	Публикации на уровне: Района-2 Региона-4 России-6	
	Публикации в дистанционных Интернет-проектах-1	
	Прохождение курсов повышения квалификации, посещение семинаров, форумов объемом (суммарно):	
Внеклассная работа по предмету (указать)	Организация и проведение мероприятий предметной недели, открытых мероприятий по предмету (каждое мероприятие) – 3	
Работа с электронным журналом, электронными дневниками	своевременное заполнение: 1	
Руководитель ШМО	От 1 до5	
Наставничество	От 1 до 5	
Работа с документацией	Своевременно: 2	
Дополнительная работа с учениками	От 1 до 5	
Дополнительная работа (указать)	До 10	